



سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران  
معاونت توسعه تعاونی ها، تشکل ها و نظام های بهره برداری

**آئین نامه تشخیص صلاحیت نامزدها برای احراز سمت مدیر  
عامل ، هیات مدیره و بازرسی اتحادیه ها و شرکت های  
تعاونی روستایی، کشاورزی و زنان**

(تیر ۱۳۹۷)

مقدمه :

تعاونی ها در حال حاضر دارای معضلاتی هستند که موجبات ناکامی وعدم دستیابی به موفقیت آنها را به دنبال دارد که در کنار عواملی چون: توسعه نیافتگی فرهنگی و اجتماعی تعاون در جامعه و عدم شناخت توانمندیهای بخش تعاون و سیاستهای ابلاغی بالا دستی و برنامه ریزی های بالا به پایین در امور تعاونیها ، کمبود نقدینگی برای فعالیتهای بیشتر ، نارسایی های آموزشی و ترویجی و توانمندسازی اعضاء و ارکان تعاونی ها در جهت آشنا نمودن آنها به وظایف و مسئولیت های قانونی مربوطه ، کم توجهی به نقش اعضاء در تصمیم گیری و مشارکت ندادن آنان ، ساختار و شاکله و چیدمان فرایند تعاونیها، از جمله مهمترین عاملی که تاثیر بسزایی در کم و کیف توفیق تعاونی ها به اهداف می شوند وضعیت دانش، اطلاعات و مهارت و شایستگی مدیران و اداره کنندگان و ارکان تعاونی ها، کم و کیف وضعیت گزینش و انتخاب افراد شایسته برای تعاونی ها است.

کما اینکه در شایسته سالاری معمولا استعدادهای نهفته افراد شناسایی و پس از آن از طریق بستر سازی و کسب تجربه، استعداد های افراد پرورش یافته و در اختیار اعضاء و اهداف شرکت قرار می گیرد. شایسته سالاری با تولید شایستگی در کارکنان و مدیران شروع می شود، سپس در بستر فرصت سازی تکامل می یابد. در شایسته سالاری معیارهایی نظیر تعهد، تخصص، مهارت، توانایی، تجربه و دلسوزی ملاک انتخاب و ارتقاء افراد در شرکت می باشد. میزان برتری، محبوبیت، دلبستگی و بکار گیری مؤلفه ها در برنامه ریزی، تصمیم گیری و اجرای آنها در راستای تحقق اهداف سازمان است.

براین اساس و در جهت جلو گیری از هدر رفت سرمایه عظیم اجتماعی و اقتصادی ناشی از فعالیت تعاونیها در روستا ها و بخش کشاورزی، تثبیت و توسعه بنیاد تعاونیها و ایجاد زمینه بهره گیری مطلوب و بهینه از امکانات و قابلیت ها برای رشد و توسعه بخش روستایی و کشاورزی کشور و نیز ایجاد اشتغال، خدمات رسانی به مردم جهت افزایش توان اقتصادی آنان و افزایش در آمد، بر اساس دستور مدیر عامل محترم سازمان، بررسی و بازنگری این موضوع مهم در دستور کار این معاونت قرار گرفت. لذا این آیین نامه که بر گرفته از نقطه نظرات کارشناسی همکاران ستادی و همچنین نظرات ارزشمند همکاران استانی است، به منظور انتخاب افراد شایسته در مدیریت اتحادیه و شرکت های تعاونی تحت پوشش سازمان تعاون روستایی تنظیم گردید.

**ماده ۱: شرایط عمومی و اختصاصی تشخیص صلاحیت اشخاص حقیقی داوطلبین در سمت‌های هیئت مدیره، مدیر عامل و بازرسی تعاونی‌ها (شرکت‌ها و اتحادیه‌ها)**

- ۱- داشتن اطلاعات یا تجربه لازم برای انجام وظایف متناسب با شرکت یا اتحادیه تعاونی.
  - ۲- ارائه گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر.
  - ۳- ارائه گواهی عدم سوء پیشینه کیفری.
  - ۴- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی (در مورد اتباع بیگانه مفاد ماده ۵۲ قانون شرکت‌های تعاونی مورد عمل می‌باشد)
  - ۵- متدین به یکی از ادیان رسمی کشور.
  - ۶- عدم ورشکستگی به تقصیر.
  - ۷- ارائه گواهی عدم بدهی‌های معوق بانکی و مالیاتی (ملاک استعلام از بانک و اداره امور مالیاتی)
  - ۸- عدم رقابت با فعالیت جاری شرکت یا اتحادیه براساس ماده ۵ اساسنامه .
  - ۹- انجام خدمت وظیفه عمومی یا داشتن برگ معافیت دائم از خدمت وظیفه عمومی جهت افراد ذکور .
  - ۱۰- عدم شمول اصل ۱۴۱ قانون اساسی و ماده ۱۲۹ قانون تجارت به استثناء بازرسی.
  - ۱۱- عدم عضویت در سمت هیئت مدیره، بازرسان یا مدیرعامل شرکت تعاونی دیگری از همان نوع و عدم داشتن سمت دهیار و عضویت شورای اسلامی شهر.
  - ۱۲- داشتن سکونت و یا فعالیت در حوزه تعاونی یا اتحادیه.
  - ۱۳- عدم اعمال ماده ۱۴۶ قانون شرکت‌های تعاونی
- تبصره: موارد ذیل مربوط به داوطلبینی است که در سمت مدیرعامل شرکت‌ها و اتحادیه‌های تعاونی، سابقه مسئولیت داشته‌اند.
- ۱- ارایه گواهی تسویه حساب و صورتجلسه تحویل و تحول از شرکت و یا اتحادیه ای که داوطلب قبلا در آن مدیر عامل بوده است.
  - ۲- ارائه گواهی تایید عملکرد مدیریتی در فعالیت‌های شرکت‌های تعاونی و اتحادیه‌ها توسط سازمان تعاون روستایی متبوع.
  - ۳- رعایت قوانین و مقررات تعاونی و دستورالعمل‌های سازمان تعاون روستایی:
- ۳-۱- ارائه گواهی تضمین ابواب جمعی از شرکت یا اتحادیه ای که در آن سمت داشته است.

۳-۲- ارائه گواهی پاسخ واخواهی گزارش حسابرسی سالیانه و عملیاتی شرکت یا اتحادیه به سازمان تعاون روستایی استان یا شهرستان.

۳-۳- ارائه گواهی تراز نامه و اظهار نامه مالیاتی به سازمان و مراجع ذی ربط

## ماده ۲: شرایط اختصاصی مدیران عامل

۱- مدیر عامل می تواند از بین اعضای تعاونی (غیر از اعضای هیأت مدیره و بازررس) و یا خارج از اعضا انتخاب شود.

۲- فعالیت رقابتی با شرکت و یا اتحادیه براساس ماده ۵ اساسنامه مربوطه نداشته باشد.

۳- داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی مورد تایید وزارت علوم برای شرکت های تعاونی، اتحادیه های شهرستانی، استانی و کارشناسی ارشد برای مدیر عامل اتحادیه های ملی و ترجیحا ( فارغ التحصیل یکی از رشته های حسابداری، مدیریت بازرگانی یا دولتی، اقتصاد، کارآفرینی، کسب و کار، مدیریت کشاورزی، توسعه روستایی و رشته های کشاورزی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت یا اتحادیه).

تبصره ۱: نامزدی مجدد مدیران عامل با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و ۳ سال سابقه مدیر عاملی مفید و یا گواهی آموزش معادل ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی مورد تایید مدیریت تعاون روستایی استان و دفتر توسعه ، آموزش و ترویج تعاونی ها و تشکلهای از داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی مستثنی می باشند.

تبصره ۲: نامزدی مجدد مدیران عامل با مدرک تحصیلی دیپلم و ۶ سال سابقه مدیر عاملی مفید و یا گواهی آموزشی معادل ۲۵۰ ساعت مورد تایید مدیریت تعاون روستایی استان و دفتر توسعه ، آموزش و ترویج تعاونی ها و تشکلهای از داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی مستثنی می باشند.

تبصره ۳: در شرایط برابر و یکسان ،اعضاء شرکت های تعاونی در صورت دارا بودن سایر شرایط، از اولویت برخوردار می باشند.

تبصره ۴: نخبگان دانشگاه های دولتی و آزاد و افراد دارای اختراع ثبت شده (مرتبط با کشاورزی) در اولویت می باشند.

- تبصره ۵- مدیر عامل شرکت تعاونی، اتحادیه شهرستانی و استانی نمی تواند بیش از سه دوره متوالی (۹ سال) در همان تعاونی و یا اتحادیه به عنوان مدیر عامل خدمت کند.
- ۴- همزمان شغل دیگری بطور موظف در تعاونی و یا جای دیگر نداشته باشد.
- ۵- از زمان اجرای این آئین نامه ، حداقل دارای ۲۵ سال سن باشد.
- ۶- انتخاب مجدد مدیرعامل منوط به بهبود نمره ارزشیابی سالیانه اتحادیه یا شرکت تحت مدیریت، حداقل به میزان ده درصد نسبت به ارزشیابی سال پایه اتحادیه یا شرکت مورد نظر و داشتن حداقل نمره ارزشیابی به میزان ۲۵۰ می باشد.

### ماده ۳: شرایط اختصاصی هیات مدیره و بازرسان

#### ۱- عضویت در شرکت تعاونی

۲- دارا بودن مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر برای افراد جدید (فاقد سابقه مدیریت و بازرسی در تعاونی ها)

۳- افراد فاقد مدرک تحصیلی حداقل دیپلم رسمی ولی با سابقه مدیریتی و بازرسی با شرایط زیر:

۳-۱- دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی با حداقل ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی مرتبط با فعالیت تعاونی و بخش کشاورزی مورد تأیید سازمان تعاون روستایی و دفتر توسعه، آموزش و ترویج تعاونی ها و تشکلهای

۳-۲- دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی برای کشاورزان خبره با عضویت در مجمع کشاورزان خبره مورد تأیید سازمان تعاون روستایی

۳-۳- دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی و منتخب بعنوان کشاورز نمونه استانی و ملی با تأیید مدیریت تعاون روستایی استان

۴- نامزدی مجدد بازرسین، منوط به ارائه گواهی تهیه گزارش بازرسی و ارائه آن در مجمع عمومی عادی سالیانه به تفکیک سالهای تصدی در سمت مذکور می باشد.

## ماده ۴: شرایط عمومی و شاخص های کسب امتیاز برای احراز صلاحیت اشخاص حقوقی نامزد در

### سمت های هیأت مدیره ، و بازرسی

رعایت مفاد این ماده در مورد اتحادیه‌هایی الزامی است که دارای حداقل هشت شرکت یا اتحادیه عضو باشند.

۱- عضو اتحادیه باشد.

۲- شرایط انحلال براساس ماده ۸۲ اساسنامه را نداشته باشد.

۳- در حوزه فعالیت شرکت یا اتحادیه دیگر ، عملیات اقتصادی مشابه نداشته باشد مگر با هماهنگی آنها

۴- فقدان بدهی مالیاتی نزد سازمان امور مالیاتی کشور.

۵- تعهد نماید تا نماینده متخصص و متعهد و مطلع و علاقمند غیر از اعضاء هیات مدیره، بازرسی و مدیرعامل از بین اعضاء واجد شرایط عمومی و اختصاصی کاندیدای حقیقی سمت هیات مدیره و بازرسی را برای سمت هیات مدیره یا بازرسی اتحادیه معرفی نماید.

۶- هر یک از اعضای شرکت و اتحادیه که خواهان نامزدی هیات مدیره باشند بایستی حداقل ۸۰ امتیاز از یکصد و بیست امتیاز جدول شاخص پیوست را کسب نموده باشد. در صورتیکه امتیازات کلیه داوطلبان کمتر از ۸۰ درصد باشد، بیشترین امتیازات محاسبه خواهد شد.

۷- اتحادیه دارای مجمع با دستور کار انتخاب هیات مدیره، می بایست ۳۰ روز قبل از برگزاری مجمع نسبت به ارائه اطلاعات داوطلبین به کمیسیون تعیین صلاحیت اقدام نماید.

## جدول شاخص های ارزیابی تشخیص صلاحیت اشخاص حقوقی داوطلب سمت هیات مدیره و بازرس

امتیازات کسب شده	امتیاز	شاخص ها
	۱۰	۱- شرکت یا اتحادیه در پنج سال اخیر غیر فعال نباشد (به ازای هر سال غیر فعال بودن دو امتیاز منفی حداکثر ۱۰ امتیاز منفی)
	۱۰	۲- براساس گزارش حسابرس قانونی در پنج سال اخیر شرایط انحلال نداشته باشد (به ازای هر سال شرایط انحلال بودن ۲ امتیاز منفی حداکثر ۱۰ امتیاز منفی)
	۵	۳- زیان ده نبودن شرکت / اتحادیه در ۵ سال اخیر (به ازای هر سال زیان ده بودن یک امتیاز منفی حداکثر ۵ امتیاز منفی)
		۴- عدم بدهی سنواتی به اتحادیه ای که نامزد عضویت هیأت مدیره آن می باشد براساس معیارهای زیر:
		۴-۱- عدم بدهی سنواتی شرکت تعاونی به اتحادیه شهرستانی (به ازای هر یکصد میلیون ریال بدهی یک امتیاز منفی و از ۵۰۰ میلیون ریال به بالا ۵ امتیاز منفی)
		۴-۲- عدم بدهی سنواتی اتحادیه شهرستانی به اتحادیه استانی (به ازای هر ۲۰۰ میلیون ریال بدهی سنواتی یک امتیاز منفی و از ۱۰۰۰ میلیون ریال به بالا ۵ امتیاز منفی)
		۴-۳- عدم بدهی اتحادیه استانی به اتحادیه ملی (به ازای هر یکهزار میلیون ریال بدهی یک امتیاز منفی و از ۵۰۰۰ میلیون ریال به بالا ۵ امتیاز منفی)
	۹	۵- کسب نمره ارزشیابی بالای ۷۰ بوده و در سه سال اخیر هم روند نزولی نداشته باشد (به ازای هر سال روند نزولی نمره ارزشیابی نسبت به سال ماقبل، ۳ امتیاز منفی و بالاتر از ۵ سال ۹ امتیاز منفی)
	۵	۶- در ۵ سال اخیر گزارش حسابرسی سالیانه تهیه و به مجمع ارائه شده باشد (به ازای هر سال عدم ارائه گزارش حسابرسی، یک امتیاز منفی و حداکثر ۵ امتیاز منفی)
	۵	۷- برگزاری مجمع عمومی سالیانه در ۵ سال گذشته (به ازای هر سال عدم برگزاری یک امتیاز منفی، حداکثر ۵ امتیاز منفی)

۶	۸-عدم برگزاری جلسات هیات مدیره حداقل ۱۲ بار در سال(به ازای هر ۲ جلسه برگزار نشده، یک امتیاز منفی و حداکثر ۶ امتیاز منفی)
۵	۹-نداشتن افراد زیر دبیر در هیات مدیره (به ازای داشتن هر عضو زیر دبیر در هیات مدیره ،یک امتیاز منفی و حداکثر ۵ امتیاز منفی)
۵	۱۰-دارا بودن مدیر عامل با مدرک تحصیلی لیسانس (در صورت نداشتن مدرک لیسانس، ۳ امتیاز منفی وداشتن فوق دیپلم ۲ امتیاز منفی و حداکثر ۵ امتیاز منفی)
۸	۱۱-تصویب آئین نامه ها چهارگانه مالی ،معاملاتی ، استخدامی و تعیین صلاحیت (عدم تصویب هر کدام ۲ امتیاز منفی و حداکثر ۸ امتیاز منفی )
۷	۱۲- استفاده از برنامه سیترا در تعاونی.
۱۰	۱۳- انجام معامله فیما بین( در صورتیکه شرکت با اتحادیه شهرستان کمتر از ۲۰ میلیون تومان،اتحادیه شهرستان با اتحادیه استان کمتر از ۵۰ میلیون تومان، اتحادیه استان با اتحادیه مرکزی کمتر از ۲۰۰ میلیون تومان در ۵ سال اخیر داشته باشد) ، به ازای هر سال دو امتیاز منفی .
۵	۱۴- دریافت تضمین از ابواب جمعی (عدم دریافت به ازای هر یک نفر، یک امتیاز منفی ، حداکثر ۵ امتیاز منفی )
۵	۱۵-ارائه به موقع تراز مالی حداکثر تا پایان تیر ماه هر سال (به ازای هر سال عدم ارائه تراز در زمان مقرر، یک امتیاز منفی و حداکثر ۵ امتیاز منفی)
۱۰	۱۶-داشتن برنامه عملیاتی سالیانه با توجیه اقتصادی ،در صورت نداشتن برنامه سالیانه در پنج سال اخیر، به ازاء هر سال دو امتیاز منفی لحاظ شود
۵	۱۷-عملیاتی کردن حداقل ۵۰ درصد از شرح وظایف پیش بینی شده در اساسنامه شرکت / اتحادیه متقاضی کاندیدای هیات مدیره(به ازای هر ۱۰ درصد کمتر بودن ، یک امتیاز منفی)
۵	۱۸-ارائه برنامه برای عضویت در هیات مدیره اتحادیه ۵ امتیاز
۱۲۰	جمع کل



## ماده ۵: کمیسیون بررسی شرایط داوطلبان

به منظور بررسی و احراز شرایط داوطلبین سمت مدیرعامل، هیات مدیره و بازرسین شرکت یا اتحادیه، شرایط داوطلبین در کمیته ای با ترکیب یک نفر نماینده از سازمان تعاون روستائی، یک نفر نماینده منتخب هیئت مدیره اتحادیه بالادستی و یک نفر هم منتخب مجمع عمومی شرکت تعاونی و یا اتحادیه در دو سطح شهرستان و استان متناسب با حوزه فعالیت بصورت مجزا مورد بررسی قرار می گیرد.

### الف - کمیسیون شهرستان

- ۱- نماینده اداره تعاون روستائی شهرستان با معرفی رئیس اداره.
  - ۲- نماینده شرکت یا اتحادیه ای که کمیسیون برای آن تشکیل شده است (با معرفی مجمع شرکت و هیئت مدیره شرکت یا اتحادیه)
- تبصره ۱- در صورتیکه موضوع، انتخاب هیئت مدیره یا مدیر عامل اتحادیه شهرستان باشد، اعضای کمیسیون شهرستان را نماینده اتحادیه استان، رئیس اداره شهرستان و نماینده مجمع اتحادیه شهرستان تشکیل می دهد.
- تبصره ۲: در کمیسیون بررسی صلاحیت نامزدهای هیات مدیره، مدیر عامل و بازرس، نماینده شرکت یا اتحادیه از طرف مجمع عمومی (معتمد شرکت) معرفی می گردد.
- تبصره ۳- در شرکت ها و اتحادیه های در شرف تاسیس، نماینده شرکت از طرف هیات موسس معرفی می گردد.
- تبصره ۴- نماینده شرکت یا اتحادیه الزاماً عضو شرکت یا تعاونی های عضو اتحادیه باشد.
- ۳- نماینده اتحادیه بالادستی در کمیسیون از طرف هیات مدیره اتحادیه (طبق صورتجلسه) معرفی می گردد.
- تبصره: نماینده معرفی شده از طرف اتحادیه نباید عضو هیات مدیره، مدیرعامل شرکت یا اتحادیه مورد بررسی و متقاضی هر یک از سمت های این آیین نامه باشد.

### **ب- کمیسیون استان**

- ۱- نماینده مدیریت تعاون روستائی استان با معرفی مدیر تعاون روستائی استان و نماینده اتحادیه نظارت و هماهنگی منطقه ای.
- ۲- نماینده اتحادیه یا شرکت تعاونی استانی که کمیسیون برای آن تشکیل می شود.
- تبصره ۱- در انتخاب مدیرعامل، نماینده شرکت از طرف هیات مدیره از طریق تنظیم صورتجلسه معرفی می گردد.
- تبصره ۲- در کمیسیون ویژه بررسی صلاحیت کاندیدای هیات مدیره، مدیر عامل و بازرس، نماینده اتحادیه از طرف مجمع عمومی و به عنوان معتمد شرکت معرفی می گردد.
- تبصره ۳- در اتحادیه های جدید تاسیس نماینده اتحادیه از طرف هیات موسس معرفی می شود.
- تبصره ۴- نماینده شرکت یا اتحادیه الزاماً عضو شرکت یا اتحادیه باید باشد.
- تبصره ۵- نماینده اتحادیه هماهنگی و نظارت منطقه ای توسط هیات مدیره اتحادیه از طریق تنظیم صورتجلسه معرفی می شود.

### **- سایر موارد کمیسیون ها**

- در صورت عدم وجود اتحادیه شهرستانی یا استانی، شرکت یا اتحادیه ای که کمیسیون برای آن تشکیل شده است، در استان به تشخیص مدیریت تعاون روستائی استان، نماینده یکی از اتحادیه هایی که به لحاظ فعالیت، سنخیت بیشتری دارند، عضو کمیسیون می باشد.
- نماینده مدیریت تعاون روستائی در کمیسیون، رئیس؛ نماینده اتحادیه، دبیر؛ نماینده اتحادیه نظارت و هماهنگی منطقه ای، عضو.
- جلسات کمیسیون با حضور هر سه نفر رسمیت می یابد
- محل تشکیل جلسات در سازمان تعاون روستائی شهرستان یا استان می باشد.
- در صورت اعتراض هر یک از داوطلبین هیات مدیره، بازرسین یا مدیرعامل به رای کمیسیون شهرستان، کمیسیون استان ظرف مدت ۷ روز، به اعتراض رسیدگی می نماید. و در صورتیکه اعتراض به رای کمیسیون استانی باشد، کمیته ای مرکب از حراست، حقوقی و دفتر توسعه، رئیس اداره آموزش مدیریت تعاون روستائی استان به اعتراض رسیدگی می نماید و رای صادره قطعی است.

### **ماده ۶: تغییر مدیر عامل و انتخاب مدیر عامل جدید**

جابجایی و تغییر مدیر عامل شرکتها و اتحادیه های تعاونی های روستایی و کشاورزی براساس شرایط زیر انجام می شود:

#### **۶-۱- ارتقاء، جابجایی، فوت و استعفای مدیر عامل**

در صورتیکه مدیر عامل شرکت یا اتحادیه به دلایلی از قبیل ارتقاء، علاقمندی و ... در شرکت یا اتحادیه دیگر مشغول به فعالیت گردد، فرایند انتخاب مدیر عامل طبق ماده ۶ این آیین نامه انجام و مدیر عامل انتخاب می گردد.

#### **۶-۲- پایان کار یا برکناری مدیر عامل**

چنانچه تصمیم بر پایان کار و یا برکناری مدیر عامل از شرکت یا اتحادیه باشد، هیئت مدیره با ذکر دلائل و مصادیق وارائه مستندات تخلف یا اهمال در امور محوله از کمیسیون ماده ۴ این آیین نامه، تقاضای بررسی و صدور مجوز می نماید و در صورتیکه کمیسیون ماده ۴ در هر سطح ( شهرستانی یا استانی ) مجوز اخراج یا پایان کار مدیر عامل را صادر نماید، هیئت مدیره طبق ماده ۷ این آیین نامه نسبت به انتخاب مدیر عامل واجد شرایط اقدام می نماید .

#### **۶-۳- اعمال ماده ۱۴۶ قانون شرکتهای تعاونی**

سازمان تعاون روستایی در صورت ملاحظه تخلف در اداره امور شرکتها یا اتحادیه های تعاونی و یا در مواردی که یک یا چند نفر از اعضاء هیأت مدیره یا مدیر عامل یا بازرسان قادر به انجام وظایف خود نباشند با استفاده از کلیه اختیارات پیش بینی شده برای مجمع عمومی عادی و فوق العاده شرکت یا اتحادیه مربوط می تواند شرکت یا اتحادیه مذکور را منحل کند یا اعضاء مزبور را برکنار و جانشین آنان را در درجه اول از بین اعضاء و در غیر این صورت به طور موقت تا تشکیل مجمع عمومی از اشخاص صاحب صلاحیت دیگر تعیین نماید.

تبصره : مصادیق تخلف یا اهمال مدیر عامل براساس آیین نامه حدود وظایف و اختیارات مدیر عامل و مواد این آیین نامه و سایر قوانین و مقررات مشخص می گردد.

### ماده ۷: فرایند انتخاب مدیر عامل

- ۱- تشکیل جلسه هیات مدیره و تنظیم صورتجلسه بمنظور معرفی سه نفر داوطلب سمت مدیر عامل
  - ۲- ارسال نسخه از صورتجلسه هیات مدیره به اداره یا مدیریت تعاون روستایی استان توسط شرکت یا اتحادیه.
  - ۳- کمیسیون با دقت نظر و بررسی شرایط، شایسته ترین داوطلب را از بین ۳ نفر، به هیئت مدیره معرفی می نماید و در صورتیکه افراد معرفی شده فاقد یک یا چندین شرایط این آیین نامه باشند، کمیسیون با مکاتبه به هیئت مدیره درخواست معرفی مجدد سه نفر دیگر می نماید.
  - ۴- هیئت مدیره پس از دریافت نامه کمیسیون نسبت به انتخاب نهایی مدیر عامل اقدام و تضمین ابواب جمعی و قرارداد همکاران را تنظیم می نماید .
  - ۵- هیئت مدیره صورتجلسه انتخاب مدیر عامل، تصویر سند تضمین ابواب جمعی و نسخه ای از قرارداد را جهت تغییرات ثبتي به اداره تعاون روستایی شهرستان یا مدیریت تعاون روستایی استان ارسال می نماید .
- تبصره : قرارداد مدیر عامل و تضمین ابواب جمعی طبق دستورالعمل سازمان تعاون روستایی توسط هیئت مدیره تنظیم و امضاء می گردد.

### ماده ۸: فرآیند برگزاری انتخابات هیئت مدیره و بازرسین

- ۱- تشکیل جلسه هیات مدیره و تنظیم صورتجلسه، حداقل ۳ ماه قبل از برگزاری مجمع عمومی طبق اساسنامه مورد استفاده شرکت یا اتحادیه
  - ۲- ارسال نسخه ای از صورتجلسه هیات مدیره به اداره تعاون روستایی شهرستان یا مدیریت تعاون روستایی استان، توسط شرکت یا اتحادیه حداکثر ۲ روز بعد از تشکیل جلسه
  - ۳- انتشار اطلاعیه ثبت نام از کاندیداهای هیئت مدیره و بازرسین، حداکثر ۵ روز بعد از تشکیل جلسه هیات مدیره
- تبصره: انتشار آگهی مجمع طبق اساسنامه و آیین نامه برگزاری مجمع انجام گردد .
- ۴- شرکت پرونده افراد ثبت نامی را ظرف مدت ۷ روز به کمیسیون ارائه نماید
  - ۵- کمیسیون پس از بررسی شرایط داوطلبین هیئت مدیره و بازرسین در صورتیکه افراد واجد شرایط به تعدادی که در اساسنامه شرکت پیش بینی شده است، داوطلبین به شرکت یا اتحادیه معرفی و مجوز صدور آگهی جهت برگزاری مجمع عمومی صادر می گردد .

- ۶- انتشار آگهی دعوت به مجمع عمومی طبق آیین نامه برگزاری مجمع عمومی (حداکثر ۱۰ روز پس از دریافت مجوز کمیسیون)
- ۷- تبلیغات داوطلبین هیات مدیره و بازرسین شرکت از زمان انتشار آگهی تا ۲۴ ساعت قبل از برگزاری مجمع ممنوع می باشد.
- ۸- برگزاری مجمع عمومی و انتخاب هیئت مدیره و بازرسین در مجمع عمومی و تنظیم صورتجلسه مجمع توسط هیات ریسه مجمع عمومی
- ۹- هیئت ریسه مجمع عمومی نسخه ای از صورتجلسه را به شرکت و نسخه ای را به اداره تعاون روستایی شهرستان یا مدیریت تعاون روستایی استان جهت ثبت آگهی تغییرات تحویل می نماید.

### **ماده ۹: سایر مقررات**

- در هر زمان که مشخص شود داوطلب تایید صلاحیت شده، فاقد یک یا چندین شرایط عمومی و اختصاصی این آیین نامه است، با فرد متخلف طبق ماده ۱۴۶ قانون شرکتهای تعاونی رفتار خواهد شد.
- این آیین نامه در ۹ ماده تنظیم، و اجرای آن برای کلیه شرکت ها و اتحادیه های تحت پوشش سازمان الزامی می باشد.